



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Provincia di Palermo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

AUTORIZZATO ALLA SOTTOSCRIZIONE CON DELIBERA DI G.C. N. 6 DEL  
28.01.2014.

In data 13.02.2014, alle ore 10,00, presso la sede comunale, ha avuto  
luogo l'incontro tra:

Parte Pubblica:

Presidente della Delegazione: Dr.ssa Rosalia Giacchino

Parte Sindacale

RSU: CSA - Regioni Autonomie Locali - Vito Filippello

RSU: CSA - Regioni Autonomie Locali - Salvatore Canzoneri

RSU: CSA - Regioni Autonomie Locali - Rosalba Pecoraro

RSU: UIL FPL - Antonietta Glaviano

**Le parti, richiamati:**

- l'accordo raggiunto in data 21.01.2014;
- la deliberazione di G.C. n.165 del 17.12.2013 di presa atto consistenza fondo salario accessorio anno 2013;
- La deliberazione di G.C. n. 6 del 28.01.2014,avente per oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2013, con allegati: a) Ipotesi di CCDI anno 2013; b) Parere del Revisore dei Conti sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio; c) Relazione tecnico finanziaria D) Relazione illustrativa ex art.40,comma 3 sexies D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., che si allega al presente contratto;
- sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale del Comune di Palazzo Adriano per l'anno 2013.



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Provincia di Palermo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2013

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, in servizio presso l'Amministrazione Comunale di Palazzo Adriano.

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo alla parte normativa ed economica, si confermano le disposizioni del C.C.D.I. anno 2005.

### COSTITUZIONE FONDO ANNO 2013

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per i dipendenti a tempo indeterminato sono state quantificate secondo le modalità definite dagli artt.14,15 del CCNL 1.4.99,art.4, commi 1 e 2 del CCNL 5.10.01 ed agli artt. 31, 32, 33 e 34 del CCNL 22.01.2004. Con atto deliberativo di G.C. n. 165 del 17.12.2013 si è preso atto della consistenza complessiva e di dettaglio del fondo per l'anno 2013, pari ad **€.12.367,00**, come riportato nel prospetto "A1" allegato all'atto deliberativo n.165/2013;

Il fondo complessivo disponibile è pari a **€.12.367,00** di cui €.188,35 risorse economie anno precedente.

### Destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane

Sulla base delle modalità sopra descritte il fondo viene ripartito nel modo seguente:

- . Turnazione;
  - . Reperibilità;
  - . Servizio festivo;
  - Indennità di rischio;
  - . maneggio valori;
  - Disagio;
  - Responsabilità categorie D, C e B non titolare di posizioni organizzative;
  - Responsabilità specifiche;
  - Produttività;
- . Gli importi dei vari fondi, per l'anno 2013, sono utilizzati come segue:

**Turnazione** €. 939,78

Serv. Polizia Municipale (turni complessivi 69 di ore 6) indiv. h.414.	N.1 Isp. di P.M. - cat. C4	h.414 x €. 1,00 =	<b>€. 414,00</b>
	Com.te P.M.- cat. D4	h.414 x €. 1,27 =	<b>€. 525,78</b>



**Reperibilità € 963,66**

<b>Servizio idrico festivo</b> (Turni festivi 56 di h.6 – ore complessive 336)-	N.1 Oper. T.- cat. A (h.336:12 h = 28 turni)	Turni 28 x € 20,65 = <b>€ 578,20</b>
Servizio Polizia M.	N. 1 Isp. di P. M. Comandante P.M.	h.104:12=8,6x€20,65= <b>€178,96</b> h. 120:12=10x€20,65= <b>€206,50</b>

**Servizio Festivo € 3.328,00**

Cimitero (domeniche e festivi per ore 4 – gg. 64 x 4 = h. 256 x € 13,00 = **€ 3.328,00**)

**Indennità di rischio € 660,00**

<b>Servizi Tecnici-Sett. III</b>	N. 2 Oper. tecnici serv.idrico-cat.A (uso di sostanze nocive)	<b>€ 660,00</b> ( mesi 11 )
----------------------------------	---	-----------------------------

**Maneggio valori € 474,03**

<b>Servizi Finanziari</b>	N. 1 Istr. Economo- cat. C -	<b>€ 354,95</b>
<b>Servizi Amministrativi</b>	N. 1 Istr. Amm.vo –cat.C	<b>€ 119,08</b>

**Disagio € 330,00**

<b>Servizi Tecnici</b>	N. 1 Oper. Puliziere –cat. A (orario spezzato)	<b>€ 330,00</b>
------------------------	---	-----------------

**Responsabilità Categorie D, C, B € 5.421,00**

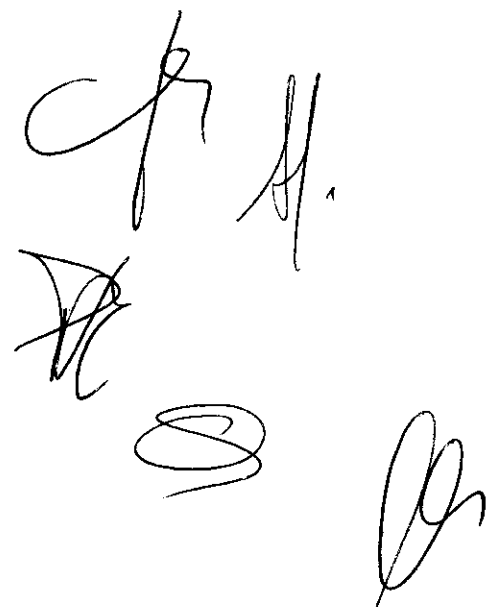
N.1 Resp. di servizio cat D non incaricati di posizioni organizzative	<b>€ 167,00</b> (500,00:12x4)
Settore I - n. 3 unità- cat. C incaricati di procedimenti amministrativi particolarmente complessi; - n. 1 Esec. Amm.vo cat. B (Resp.diretta Uff. Albo Pretorio e Notifiche).	<b>€ 1.500,00</b> (500,00x 3 ) <b>€ 377,00</b>
Settore II: n. 1 unità cat. C incaricata di procedimenti contabili particolarmente complessi; - n. 2 unità Resp. di servizio cat. C programmazione e bilancio e tributi.	<b>€ 500,00</b> <b>€ 1.000,00</b> (500,00x2)
Settore III: n. 2 unità cat. C (procedimenti amministrativi ufficio tecnico); - n. 1 unità cat. B ( coord. pers. esterno )	<b>€ 1.000,00</b> (500,00x2) <b>€ 377,00</b>
Settore IV: n. 1 unità cat. C (procedimenti amministrativi Servizi Sociali).	<b>€ 500,00</b>

**Responsabilità specifiche € 250,00**

Descrizione specifiche responsabilità	
Archivista – Protocollo Informatico	N. 1 – Cat. B - € 250,00

**Totale importi istituiti : € 12.366,47**

**( somma residua € 0,53 )**

A collection of five handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster on the right side of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible.



# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Provincia di Palermo

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO – FINANZIARIA

Al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2013**

(Articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs n° 165/2001 – Circolare R.G.S. n° 25 del 19/07/2012)

### Parte prima - Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 21.01.2014 Contratto 31.12.2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Rosalia Giacchino –Segretario Comunale Componenti Ins. Giovan Battista Parrino, Responsabile Settore I - Amministrativo Rag. Maurizio Di Franco, Responsabile Settore II – Economico Finanziario Geom.Giuseppe Cuccia, Responsabile Settore III – Lavori Pubblici ed Assetto del Territorio Dr.ssa Carmela Di Giovanni, Responsabile Settore IV – Servizi Sociali e Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL, FPL – CSA Regioni Autonomie Locali – DICCAP – RSU. Organizzazioni sindacali firmatarie: CSA Regioni Autonomie Locali.....	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con contratto a tempo indeterminato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 23/01/2014</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 125 del 29.12.2011.





che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> <b>Approvato con atto di G.C. n.134 del 22.10.2013.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>NO</b> <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

Eventuali osservazioni:

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 165 del 17.12.2013.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 66.516,19
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 6.365,47
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 330,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.421,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 250,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 22.429,48
Somme rinviate	€ 0,53
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 101.312,67</b>

n.b: dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.99



C) effetti abrogativi impliciti

Non determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 29.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI \_\_\_\_\_ e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

