

# COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Provincia di Palermo

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO – FINANZIARIA

Al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2015**

(Articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs n° 165/2001 – Circolare R.G.S. n° 25 del 19/07/2012)

### Parte prima - Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 03.12.2015 Contratto 28.01.2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Rosalia Giacchino –Segretario Comunale Componenti Ins. Giovan Battista Parrino, Responsabile Settore I - Amministrativo Dr. Giuseppe Parrino, Responsabile Settore II – Economico Finanziario Geom. Giuseppe Cuccia, Responsabile Settore III – Lavori Pubblici ed Assetto del Territorio Dr.ssa Carmela Di Giovanni, Responsabile Settore IV – Servizi Sociali e Servizi alla Persona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA Regioni Autonomie Locali – RSU: CSA Regioni Autonomie Locali. Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U.: CSA Regioni Autonomie Locali.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente con contratto a tempo indeterminato e determinato.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 07.12.2015.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 188 del 21.12.2015.

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI Approvato con atto di G.C. n.10 del 30.01.2015.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 NO
Eventuali osservazioni:	

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. n. 175 del 26/11/2015.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	€. 2.634,32
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	€. 66.516,19
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 5.174,58
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	€. 386,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	€. 7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	€. 250,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	€. 22.429,48
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€. 104.390,57

n.b: dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.99

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale e la misurazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 29.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 17.11.2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi previsti ed approvati nell'atto deliberativo di G.C. n. 188 del 21.12.2015 con particolare riferimento a obiettivi derivanti dal mandato politico del Sindaco e derivanti dalla relazione revisionale e programmatica allegata al bilancio, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.