



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ESECUZIONE IMMEDIATA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 7 DEL 24 NOV. 2016

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 ai sensi dell'art. 27 della L. R. n. 3 del 17/03/2016 recante "Disposizioni Programmatiche e Correttive per l'Anno 2016, - Legge di Stabilità Regionale " come modificato dall'art. 6 della L. R. n. 20/2016

L'anno duemilasedici, il giorno 24 del mese di NOVEMBRE alle ore 19,00 nella sede comunale si è riunita la Commissione Straordinaria per la gestione dell'Ente, incaricata con Decreto del Presidente della Repubblica del 28/10/ 2016

N.	Nome e Cognome	Presente	Assente
1	D.ssa Michela La Iacona - Vice Prefetto	SI	-
2	Dr. Ferdinando Trombadore - Vice Prefetto Aggiunto	SI	-
3	Dr. Carmelo Fontana - Funzionario Economico-Finanziario	SI	-
		3	-

Con l'assistenza del Segretario Comunale d.ssa Rosalia Giacchino.

Proposta di deliberazione:

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 ai sensi dell'art. 27 della L. R. n. 3 del 17/03/2016 recante "Disposizioni Programmatiche e Correttive per l'Anno 2016, - Legge di Stabilità Regionale " come modificato dall'art. 6 della L. R. n. 20/2016

VISTO:

l'art. 27 della L. R. n. 3 del 17/03/2016, recante "Disposizioni Programmatiche e Correttive per l'Anno 2016, - Legge di Stabilità Regionale " come modificato dall'art. 6, comma 2, lett. a) e b) della L. R. 29/09/2016 n. 20 che così dispone:

2. " Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali." 3. " La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2

comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni."

VISTA la circolare n. 09 del 25/10/2016 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Autonomie Locali - Servizio 2 - che indica i requisiti minimi delle informazioni da inserire nella relazione tecnica richiesta dalle norme surrichiamate con la dichiarata finalità di acquisire dati omogenei e confrontabili;

PRESO ATTO della sanzione collegata alla mancata approvazione della relazione *de qua* consistente nella sospensione a qualsiasi titolo della erogazione di somme a valere sul fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7 della L. R. 5/2014;

ACQUISITA la relazione predisposta dal Responsabile del Settore I° -Amministrativo in collaborazione con il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, corredata dagli allegati tecnici contenenti i dati richiesti dalla citata circolare assessoriale sulla dotazione organica e sul personale appartenente al bacino del "precari della regione siciliana";

DATO ATTO della necessità e dell'urgenza che comporta l'adozione della presente deliberazione, da ritenere atto dovuto in virtù della data finale del 30 novembre 2016 prescritto dalla citata legge regionale;

VISTI, inoltre

- la L. R. 48/1991;
- il D. Lgs. N. 267/2000;
- la L. R. n. 30/2000;
- la L. R. n. 5/2014

PROPONE

Tutto quanto premesso parte integrante e sostanziale del presente atto

1. Di approvare l'allegata Relazione unitamente agli Allegati A e B che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, concernente la condizione del Comune di Palazzo Adriano in ordine alle capacità assunzionali 2016/2018, redatti ai sensi dell'art. 27 della L. R. n. 3/2016 e ss.mm.ii.;
2. Di trasmettere il presente atto, a firma della Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco al competente Assessorato Regionale entro e non oltre il termine del 30/11/2016;
3. Di dare mandato al Responsabile del Settore I° a porre in essere tutti gli atti conseguenti all'esecuzione del presente provvedimento con osservanza delle modalità di trasmissione indicate dalla citata circolare assessoriale n. 09 del 25/10/2016;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile data l'urgenza di provvedere in considerazione dell'approssimarsi del termine ultimo del 30 novembre 2016.

Il Proponente:

Il Resp. del Settore I° Amministrativo
Giovan Battista Parrino.





COMUNE DI PALAZZO ADRIANO
Città Metropolitana di Palermo

Foglio dei pareri resi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 e ss. mm. ii.

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 ai sensi dell'art. 27 della L. R. n. 3 del 17/03/2016 recante "Disposizioni Programmatiche e Correttive per l'Anno 2016, - Legge di Stabilità Regionale " come modificato dall'art. 6 della L. R. n. 20/2016

Per quanto concerne la regolarità amministrativa il sottoscritto esprime parere favorevole,

Palazzo Adriano, 24/11/2016

Il Responsabile del Settore I
G.B. Parrino

Per quanto concerne la regolarità contabile il sottoscritto esprime parere

Palazzo Adriano, 24/11/2016

Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario
Dr. Giuseppe Parrino

Ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000 si esprime parere favorevole in ordine alla presente deliberazione.
Palazzo Adriano li 24/11/2016

Il Segretario Comunale : D.ssa Rosalia Giacchino



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI
PALERMO

**Oggetto: RELAZIONE AI SENSI DELLA L'ART 6 COMMA 2 LETT. A) E B) DELLA LEGGE REGIONALE 29 SETTEMBRE 2016, N. 20 E DELLA
RELATIVA CIRCOLARE ASSESSORIALE N. 9 DEL 25/10/2016;**

Il legislatore regionale con l'art 6 comma 2 lett. a) e b) della legge regionale 29 Settembre 2016, n. 20 ha inteso modificare i commi 2 e 3 dell'art 27 della precedente l.r. n. 3/2016 non solo in funzione del termine, posticipandolo dal 30 settembre al 30 novembre, ma prioritariamente in funzione del personale e delle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 che l'ente può esprimere, chiamando questo Ente a rappresentare ciò attraverso la predisposizione di un'articolata relazione. Ciò premesso, di seguito si riporta la relazione e relativi allegati tecnici nel rispetto della circolare n. 9/2016 emanata dal competente Dipartimento Regionale Autonomie Locali, avendo cura di considerare questa, anche come atto propedeutico attraverso cui l'Ente può evidenziare la specificità della categoria e rappresentare il proprio interesse a tutelare e salvaguardare la posizione dei lavoratori interessati sotto il profilo giuridico ed economico, valorizzando al contempo il servizio da questi prestato e le professionalità acquisite alle proprie dipendenze, facendo emergere tutti quegli aspetti che possono agevolare le procedure di stabilizzazione.

Fatto presente che, tale procedura è finalizzata ad acquisire dati e informazioni necessarie per la valutazione obiettiva di una possibile proposta di legge per la c.d. stabilizzazione dei lavoratori precari a far data dal 2017;

DATO ATTO

➤ **Punto a) –**

Che questo Comune non è in condizione di dissesto finanziario già dichiarato, non ha procedura di riequilibrio finanziario attivata e non versa nella condizione di ente strutturalmente deficitario.

➤ **Punto b) –**

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 24/11/2016 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno personale 2016/2018.

➤ **Punto c) –**

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/11/2016 è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente dalla quale risulta la seguente situazione:

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA A SEGUITO REVISIONE PIANTA ORGANICA DEL 24/11/2016

CATEGORIA	POSTI PREVISTI IN DOTAZIONE ORGANICA		POSTI COPERTI		POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE	TEMPO PIENO	PART TIME 24 ORE
D1	5	1*	3	-	2	1
C	15	-	12	-	3	-
B	5	1**	4	-	1	1
A	5		4	-	1	
TOTALI	30	2	23	-	7	2

* Istr. Dir. Contab. - ** Esecutore Amministrativo.

➤ Punto d) h)

RISORSE ASSUNZIONALI EX ARTICOLO 27 L.R. 3/2016 AI SENSI DELL'ARTICOLO 4, COMMA 6, DEL D.L. N° 101/2013 – TRIENNIO 2016/2018.

Risorse assunzionali anno 2013 – Spesa personale cessato nell'anno 2012

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
C	1	23,726,43	549,6	177,97	130,78	496,53	25,081,31	6,805,32	2,131,92	34,018,55
Totale										34,018,55

Percentuale prevista per le assunzioni 40% di € 34,018,55 = € 13,607,42

Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 13,607,42 = € 6,803,71

Risorse assunzionali anno 2014 – Spesa personale cessato nell'anno 2013

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento o accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
D	1	27,492,53	622,8	206,18	1,082,51	494,68	29898,7	8,260,26	2,541,40	40,700,36
Totale										40,700,36

Percentuale prevista per le assunzioni 60% di € 40,700,36 = € 24,420,22

Quota riservata al personale da stabilizzare 50% di € 24,420,22 = € 12,210,11

Risorse assunzionali anno 2015 – Spesa personale cessato nell'anno 2014

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
C	1	22,880,13	549,6	171,6	728,26	516,36	24,845,95	6,740,75	2,111,92	33,698,62
Totale										33,698,62

Percentuale prevista per le assunzioni 60% di € 33,698,62 = € 20,219,18

Le capacità assunzionali per l'anno 2015 sono riservate all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex provincie), ai sensi dell'articolo 1, comma 424, della Legge n° 190/2014, ritenuto applicabile nella regione Sicilia dalla Corte dei Conti Sicilia,

Risorse assunzionali anno 2016 – Spesa personale cessato nell'anno 2015

Categoria	Unità	Stipendio iniziale	Indennità di comparto quota bilancio	I.V.C.	R.I.A.	Valore medio trattamento accessorio	Totale	Oneri riflessi	IRAP	Totale
C	1	22,178,65	549,6	166,4	972,92	671,52	24,539,09	6,652,84	2,757,35	33,949,28
Totale										33,949,28

Percentuale prevista per le assunzioni 25% di € 33,949,28 = € 8,487,32.

Le capacità assunzionali per l'anno 2016 sono riservate all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex provincie), ai sensi dell'articolo 1, comma 424, della Legge n° 190/2014, ritenuto applicabile nella regione Sicilia dalla Corte dei Conti Sicilia,

Risorse assunzionali anno 2017 – Spesa personale cessato nell'anno 2016

Nell'anno 2016 non sono previste risoluzioni obbligatorie del rapporto di lavoro.

Risorse assunzionali anno 2018 – Spesa personale cessato nell'anno 2017

Con effetto dall'1/12/2017 è prevista la risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro di n° 1 unità di Categoria C3.

Le risorse assunzionali 2016 sono pari a complessivi € 66,734,14 di cui € 19,013,82 riservati al personale da stabilizzare ed € 28,706,50 riservati all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex provincie).

E' stata programmata la stabilizzazione a 24 ore dal 31/12/2016 di una unità di personale in Categoria "B " profilo professionale " Operatore Informatico " appartenente all'ex bacino L.S.U. in applicazione delle disposizioni contenute nel D.L. 101/2013 convertito in Legge n. 125/2013 e delle Leggi Regionali e relative circolari in materia;

➤ Punto e) –

L'Ente è in regola con i parametri in merito alle assunzioni obbligatorie per le categorie protette;

➤ Punto f) –

Nell'Ente, si registra l'assenza di n. 1 figura apicale di Istruttore Direttivo Contabile cat. D i al quale affidare l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore Economico-Finanziario. Attualmente le funzioni sono svolte da professionista esterno con incarico ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000. Non è presente personale c.d. a scavalco da altre amministrazioni;

➤ **Punto g) –**

La spesa annua complessiva del personale, relativa al **2015**, ammonta ad €. 1.318.284,88 di cui €. 776.853,58 relativa al personale a tempo indeterminato;

La spesa annua complessiva presunta del personale, relativa al **2016**, ammonta ad €. 1.318.284,88 di cui €. 776.853,58 relativa al personale a tempo indeterminato;

➤ **Punto i) –**

non sono in corso e non sono previste procedure di mobilità;

➤ **Punto l)**

come si evince dalla nota n. 12649 del 22/11/2016, del Responsabile del Settore Finanziario:

- ✓ è assicurata la riduzione delle spese del personale ai fini del tetto di spesa rispetto al valore medio del triennio 2011/2013.
- ✓ Che nell'anno 2015 questo Ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno;
- ✓ che l'ente ha rispettato gli obblighi di certificazione dei debiti (ex art. 27 D.L. 66/2014);
- ✓ Che le risorse assunzionali 2016 sono pari a complessivi € 66.734,14 di cui € 19.013,82 riservati a personale da stabilizzare ed € 28.706,50 riservati all'assunzione del personale in soprannumero degli enti di area vasta (ex province).
- ✓ Che le risorse assunzionali 2017 sono pari a complessivi € 0,00 non essendo previste cessazioni nel corso dell'anno 2016.
- ✓ Che le risorse assunzionali 2018 sono pari ad €. 7.766,16 in quanto è prevista una cessazione dal servizio nell'anno 2017 di cat. C.;

➤ **Punto m)**

in relazione ai contributi concessi dalla Regione con il Fondo straordinario ex art. 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014 si rimanda all'All. "B" che con l'allegato "A" fanno parte integrante e sostanziale della presente relazione;

Infine, nel ribadire l'importanza della relazione che l'ente è stato chiamato a predisporre e successivamente approvare con delibera dell'organo esecutivo, si pongono in evidenza alcuni aspetti fondamentali della problematica precariato, che a nostro dire risultano determinanti per addivenire ad una possibile soluzione, come:

a) *considerare la stabilizzazione a tempo indeterminato dei rapporti di lavoro a termine non più "nuova assunzione" in quanto non comporta maggiore spesa rispetto a quella storicizzata alla data del 31 dicembre 2013 a regime e contemplata al titolo I del Bilancio dell'ente; ciò consente di sottrarre le procedure di stabilizzazione alle rigide norme di reclutamento ordinario nella P.A. e alle forti limitazioni dettate dalle capacità assunzionali;*



b) *confermare l'avvenuto espletamento di procedure selettive da parte del personale dipendente con contratto a tempo determinato in servizio presso gli enti in indirizzo, operate tramite gli Uffici periferici dell'assessorato regionale al lavoro, consentendo la stipula dei contratti in ossequio a specifiche disposizioni di legge;*

c) *ritenere prioritaria la copertura dei posti disponibili nelle dotazione organiche degli enti interessati con il personale dipendente a tempo determinato già in servizio presso i medesimi enti, perché funzionale e vantaggioso per l'ente stesso che viene a trovarsi nella condizione di non sostenere una maggiore spesa rispetto a quella già programmata altresì avvalersi di professionalità e competenze maturate dal personale interessato alle proprie dipendenze, su cui l'ente stesso ha investito in termini di formazione per oltre un ventennio.*

Si manifesta, la propria disponibilità per ogni ulteriore chiarimento in merito a quanto rappresentato, fiduciosi in una fattiva collaborazione si resta in attesa.

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE

G. Battista Parrino



IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

Dr. Giuseppe Parrino





ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI PALAZZO ADRIANO**

Anno di riferimento: **2016**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	5	4	1	-	-	-
Cat. B	6	4	2	-	-	*
Cat. C	15	12	3	-	-	-
Cat. D	6	3	3	-	-	**
Somma	32	23	9	-	-	-

** Si prevede l'assunzione di n. 1 cat. D1 a tempo pieno e di n. 1 cat. D1 a 24 ore entro il 31/12/2017.

* di cui n. 1 da destinare alla stabilizzazione di n. 1 contrattista a 24 ore entro il 31/12/2016





ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI PALAZZO ADRIANO** Anno di riferimento: **2017**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti tempo determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	5	4	1	-	-	-
Cat. B	6	5	1	-	-	-
Cat. C	15	12	3	-	-	-
Cat. D	6	3	3	-	-	**
Somma	32	24	8	-	-	-

** Si prevede l'assunzione di n. 1 cat. D1 a tempo pieno e di n. 1 cat. D1 a 24 ore entro il 31/12/2017.



18/12/2018



ALLEGATO A DELLA CIRCOLARE

Ente: **COMUNE DI PALAZZO ADRIANO**

Anno di riferimento: **2018**

Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016

Prospetto del numero di posti previsti nella dotazione organica, dei posti coperti e posti vacanti per anno

Categoria	Posti previsti in dotazione organica	Posti coperti tempo indetermin.	Posti vacanti	Posti determ.	Posti ASU	Altro (specificare)
Cat. A	5	4	1	-	-	-
Cat. B	6	5	1	-	-	-
Cat. C	15	12	3	-	-	-
Cat. D	6	5	1	-	-	-
Somma	32	26	6	-	-	-

[Empty box]



Allegato alla relazione prevista all'art. 27, comma 1, della legge regionale n. 3/2016
Prospetto sui lavoratori a tempo determinato
Fondo Straordinario art. 30, comma 7, legge regionale n. 3/2014

N.	Cognome	Nome	Sesso (M/F)	Luogo di nascita	Data di nascita (GG/MM/AAAA)	Bacino di provenienza		Riferimenti contrattuali (31/12/2013)		Riferimenti contrattuali (31/12/2015)		Scadenza contrattuale (GG/MM/AAAA)	Cenni su funzioni svolte (Polizia Municipale, Regionale, ecc.)
						L.R. 13/95 Art. 12 n° 16/06	L.R. 21/03 n° 27/07	Costo annuo lordo complessivo	Costo annuo lordo a carico dell'ente	Ore settimanali	Costo annuo lordo complessivo		
1	Alaisi	Antonina	F	Palazzo Adriano	23/06/1961	X		24 € 21.032,89	€ 2.104,16	24 € 21.032,89	€ 2.104,16	31/12/2016	Agente Polizia Municipale
2	Mifano	Matteo Antonio	M	Marianopoli (CL)	24/12/1968	X		24 € 23.461,47	€ 2.453,74	24 € 23.461,47	€ 2.453,74	31/12/2016	Agente Polizia Municipale
3	Can	Margherita	F	Palazzo Adriano	29/10/1964	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 1.672,15	31/12/2016	Operatore Segreteria
4	Canzoneri	Fabio	M	Palazzo Adriano	06/02/1969	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 1.672,15	31/12/2016	Operatore Servizi Tecnici
5	Concaldi	Angela Maria	F	Palazzo Adriano	26/11/1964	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 1.994,66	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Servizi Demografici
6	Ferrara	Carmela	F	Prizzi	31/05/1967	X		24 € 20.200,97	€ 1.797,88	24 € 20.200,97	€ 1.797,88	31/12/2016	Operatore Servizi Tecnici
7	Bilippello	Caterina	F	Palazzo Adriano	22/01/1962	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 1.672,15	31/12/2016	Operatore Centralino
8	Bilippello	Giuseppa Maria	F	Palazzo Adriano	14/03/1964	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 1.672,15	31/12/2016	Operatore Servizi Tecnici
9	Bagliano	Rosalba	F	Palazzo Adriano	05/05/1961	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 1.994,66	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Servizi Amm/At
10	Gioviano	Antonietta	F	Palazzo Adriano	04/04/1971	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 1.994,66	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Servizi Amm/At
11	Incardone	Anna Maria	F	Palermo	08/06/1968	X		24 € 18.552,74	€ 1.913,13	24 € 19.014,26	€ 4.431,27	31/12/2016	Operatore Biblioteca Comunale
12	Parrino	Francesca	F	Palazzo Adriano	09/05/1966	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 4.646,97	31/12/2016	Operatore Uff. Protocollo
13	Parrino	Michelella	F	Palazzo Adriano	14/08/1966	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 4.646,97	31/12/2016	Operatore Polizia Municipale
14	Fecoreto	Rosalba	F	Palazzo Adriano	24/11/1967	X		24 € 21.032,89	€ 2.104,16	24 € 21.032,89	€ 4.901,91	31/12/2016	Agente Polizia Municipale
15	Inguaga	Uliana	F	Basilica (CL)	06/12/1964	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 3.895,45	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Ragioneria
16	Riggio	Francesca	F	Palermo	17/03/1972	X		24 € 16.714,26	€ 1.672,15	24 € 16.714,26	€ 3.895,45	31/12/2016	Operatore Biblioteca Comunale
17	Riggio	Giufreco	M	Palazzo Adriano	02/02/1967	X		24 € 16.800,33	€ 1.681,26	24 € 16.800,33	€ 3.915,31	31/12/2016	Custode
18	Russo	Paco, Lucio	M	Palazzo Adriano	12/12/1968	X		24 € 17.719,45	€ 2.677,34	24 € 17.719,45	€ 4.129,51	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Servizi Tecnici
19	Sabbell	Carmela	F	Palazzo Adriano	16/07/1969	X		24 € 19.938,95	€ 1.994,66	24 € 19.938,95	€ 4.646,97	31/12/2016	Istr. Amm/Vo Servizi Tecnici
20	Spallino	Maria Marcella	F	Palazzo Adriano	25/01/1972	X		24 € 16.800,33	€ 1.453,90	24 € 17.289,26	€ 4.017,61	31/12/2016	Operatore Ragioneria
21	vacante	Francesco	M	Palazzo Adriano	20/04/1971	X		€ 395.144,06	€ 40.177,49	€ 395.144,06	€ 40.177,49	31/12/2016	Operatore Servizi Tecnici
22													
23													
24													
25													
26													
27													
28													
29													
30													
31													
32													
33													
34													
35													
36													
37													
38													
39													
40													
41													
42													
43													
44													
45													
46													
47													
48													
49													
50													
51													
52													
53													
54													
55													
56													
57													
58													
59													
60													



LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione che precede;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 1 lett. i) della L.R. 48/1991 e dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, i pareri
- del Responsabile dei Settori interessati, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- la L. R. 48/1991;
- il D. Lgs. N. 267/2000;
- la L. R. n. 30/2000;
- la L. R. n. 5/2014

Visto che il Segretario Comunale ha espresso parere favorevole sul presente atto ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000;

Con i poteri della Giunta Comunale, attribuiti alla Commissione Straordinaria, all'unanimità dei voti espressi nei modi di legge,

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta di deliberazione, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte nella medesima.

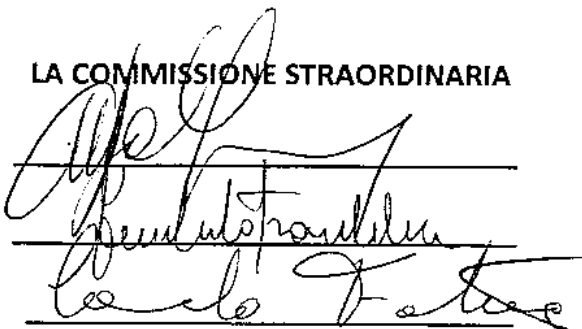
Con successiva separata votazione unanime e favorevole

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L. R. 44/1991.

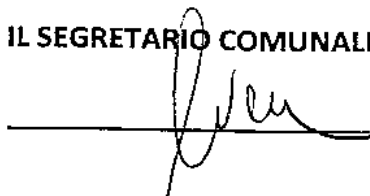
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA



IL SEGRETARIO COMUNALE





N. ____ Registro di pubblicazione Albo Pretorio on-line.
Affissa all'albo pretorio on-line di questo Comune il _____ e vi rimarrà per 15
giorni consecutivi.
Palazzo Adriano, li _____

Il Messo Comunale
Vito Filippello

Il sottoscritto Segretario Comunale di questo Comune;
Visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24 NOV. 2016'

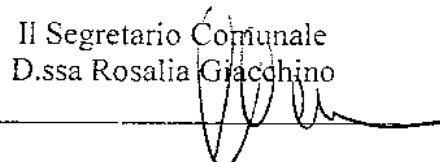
decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 16):

Palazzo Adriano, li 24 NOV. 2016'



Il Segretario Comunale
D.ssa Rosalia Giacchino



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo
Comune dal _____ al _____.

Contro la stessa non furono prodotti reclami od opposizioni.

Palazzo Adriano, li _____

Il Messo Comunale
Vito Filippello

Il Segretario Comunale
D.ssa Rosalia Giacchino
