



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Deliberazione della Giunta Comunale

ESECUZIONE IMMEDIATA

N° 104 del 26/06/2019

Oggetto: Atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1.

L'anno **2019**, il giorno VENESÌ del mese di GIUGNO alle ore 10.00 nella sala delle adunanze della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle norme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Granà Geom. Nicolò in qualità di Sindaco.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg:

	Qualifica	Presente	Assente
GRANA' NICOLO'	Sindaco	X	-
CAMMARATA MICHELANGELO	Assessore	X	-
CUTTONARO PASQUALE	Assessore	X	-
GRANA' AURELIA	Assessore	-	X

Con l'assistenza del Segretario Comunale Reggente a Scavalco Dr.ssa Antonella Scibetta

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO:

- che con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 ha disposto quanto di seguito: *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l'articolo 20, commi 1 e 2;
- che l'art. 26 comma 2, *“Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali”* della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”*, stabilisce che *“nelle more dell'individuazione degli esuberi di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”*
- che l'art. 3, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 disciplina le *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*;
- che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;
- che la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”* all'art. 26 *“Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali”* comma 1, stabilisce che: *“In armonia con le disposizioni recate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e dalla relativa disciplina di attuazione, il comma 22 dell'articolo 3 della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27 è sostituito dal seguente: “22. Nelle more dell'individuazione degli esuberi di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”*
- che, in base alla circolare ministeriale n. 3/2017 e alle *“linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale”* di cui al Decreto 8/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni possono procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”;
- che la legge regionale 29.12.2016, n.27, contenente *“Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, all'art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni *“a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con*



riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti”;

DATO ATTO

- che l'art. 3, comma 21 della l.r. 27/2016 quantifica le risorse destinate a garantire il finanziamento della suddetta spesa, e recita come segue: “Per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di fuoriuscita di cui ai commi 19 e 20 la spesa è quantificata in 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscrivere in un apposito fondo del Dipartimento bilancio e tesoro. – Omissis ----”
- che la stabilizzazione del personale precario, comportando la definitiva immissione nei ruoli dell'amministrazione, configura, a tutti gli effetti, una nuova assunzione (Sezioni riunite per la Regione siciliana in sede consultiva n. 8/2012/SSRR/CONS, Sezione di controllo per la Regione siciliana n. 54/2014/PAR);
- che la disposizione di cui all'art. 20 del D. Lgs. N. 75/2017 deve essere utilizzata entro il 31 dicembre 2020 in rapporto al quadro normativo vigente;
- che il comma 9 dell'art 4 del D.L. 101/2013 consente la proroga dei lavoratori precari ove l'ente abbia indetto procedure di stabilizzazione e che può essere disposta sino a quando non verrà concluso il processo di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020;

VISTA

- la nota circolare prot. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato delle Autonomie locali e della funzione pubblica – Dipartimento regionale della Autonomia locale – Servizio 2, avente per oggetto: “Art. 26 L.R. 8 Maggio 2018 n. 8” che osserva quanto di seguito:
- con l'entrata in vigore della l.r. n. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata delle vita lavorativa, al pagamento delle retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario fino al 2015. In considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3 commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo di cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriversi nell'apposito capitolo 215754 – “Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della l.r. 27/2016” – della rubrica del Dipartimento Bilancio e tesoro.
- Come disposto dal comma 8 dell'art. 26 della l.r. n. 8/2017 “ ai tal fine il Ragioniere generale è autorizzato previa delibera di Giunta. Ad iscriverne su richiesta del Dipartimento regionale delle autonomie locali, le relative somme sui pertinenti capitolo di bilancio (191310 e 191320)”;
- Si precisa che tali risorse sono destinate esclusivamente ai percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 dell'art. 3 della l.r. n. 27/2016, che possono essere avviati con le procedure di cui all'art. 20 del D.lgs 75/2017;



- *Le disposizioni contenute nell'art. 26 della l.r. 8 maggio 2018, n. 8 autorizzano quindi gli enti locali siciliani ad avviare entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, utilizzando le risorse regionali richiamate nello stesso articolo (ossia quelle indicate al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b) dell'art. 3 della l.r. 27/2016) mediante le disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 e, ove non dovessero ricorrere le condizioni descritte in tale comma, mediante le disposizioni contenute nel comma 2 del medesimo articolo, attraverso procedure concorsuali riservate al personale di cui si discute;*

- *A conclusione della presente si rammentano le disposizioni contenute nel comma 8 dell'art. 3 della l.r. 27/2016 in materia di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione*

ACCERTATO:


- che, attualmente, presso questo Ente prestano servizio, **con contratto a tempo determinato part time**, e con impegno settimanale pari a 24 ore, **n. 20 lavoratori** di cui alla L.R. 85/95 e 16/2006 e successive modifiche ed integrazioni, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Municipale n. 151 del 31/12/2018, in forza dell'art. 20, comma 8, del d.lgs. 75/2017, e che i lavoratori titolari dei predetti contratti, risultano aver maturato i requisiti di anzianità previsti dai commi 6 e 8 dell'articolo 4 del D.L. 101/2013;

N. DIPENDENTI	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	ORE SETTIMANALI
10	ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI	C	24
10	OPERATORI	A	24


VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 94 del 20/09/2018 avente per oggetto " Atto di ricognizione del personale interessato dalla procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs.vo 75/2017, trasmessa alle Organizzazioni Sindacali per informazione ex art. 7, con nota prot. n. 9486 del 24/09/2018;

DATO ATTO

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 111 del 23/10/2018 è stata disposta la "Rimodulazione Della Dotazione Organica, Approvazione Del Piano Triennale Del Fabbisogno D+i Personale Triennio 2018-2020 E Del Piano Annuale Dei Fabbisogni 2018";

- 
- che con la stessa deliberazione di cui al punto precedente è stata prevista per l'anno 2018, l'assunzione di n. 20 unità di personale con le procedure di reclutamento speciale transitorio rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;
 - che con Delibera della Commissione Straordinaria n. 105 del 03/10/2018 è stato approvato il *“Regolamento per l'acquisizione delle Risorse Umane;*
 - che con Delibera della Giunta Comunale n. 19 del 08/02/2019 si è proceduto alla modifica del Capo VI° del predetto Regolamento recante norme per *“Assunzioni in attuazione del Programma di Fuoriuscita dal Precariato Comunale”;*
 - che nessuna procedura era stata intrapresa ai fini della stabilizzazione con le procedure previste dal Regolamento per l'acquisizione delle Risorse Umane né ai sensi del comma. 2 dell'art. 20 del citato D.L.g.s. n. 75/2017;

DATO ATTO

- 
- che l'art. 22 comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 ha stabilito: *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29.12.2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 lettera b) del D.lgs 25.05.17, n. 75”;*
 - che il comma 1 dell'art. 20 del D.lgs 75/2017 recita quanto si seguito:
 - 1) *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del presente decreto, possieda tutti i seguenti requisiti:*
 - a. *sia in servizio con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b. *sia stato già selezionato dalla medesima amministrazione con procedure concorsuali;*
 - c. *abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.*

EVIDENZIATO che, a seguito di quanto ribadito dalla L.R. 1/2019 art. 22, il personale precario in servizio a tempo determinato presso l'ente si può considerare avente i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.lgs n. 75/2017 e, quindi, non necessita procedere tramite procedura concorsuale ed ex legge può essere stabilizzato direttamente con assunzione a tempo indeterminato.

RITENUTO pertanto di modificare il percorso avviato con i sopra richiamati provvedimenti (laddove è prevista l'assunzione mediante le procedure di cui al comma 2 dell'art. 20 del citato D. Lgs.vo 75/2017, o mediante procedure concorsuali), per la stabilizzazione tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dell'art. 22 della legge

regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato;

RAVVISATO pertanto di:

- procedere alla ricognizione del personale precario avente titolo in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017;
- procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato e la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio di questa pubblica amministrazione in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente;

DATO ATTO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 08/04/2019 si è proceduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2019/2021 e il Piano Annuale delle Assunzioni 2019, al fine di continuare la stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.lgs 30.03.2001 n.165 e ss.mm.ii.

VISTI CCNL comparto Enti Locali-Funzioni Locali

VISTO il D.Lgs 18/8/2000 n.267,

VISTO il D.lgs 75/2017

VISTA la L.r. n.8/2018 (Legge di bilancio Regione Siciliana);

VISTA la nota circolare prot. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato delle Autonomie locali e della funzione pubblica -

VISTA la L.R. n. 1/2019 (Legge di bilancio Regione Siciliana);

SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE

APPROVARE ai sensi dell'art.3 della L.R. n. 10 del 30.04.1991 e ss.mm.ii le motivazioni di fatto e di diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRENDERE ATTO dell'art. 22 comma 3 della Legge Regionale n. 1/2019 che ha stabilito: *"Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29.12.2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007 n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 lettera b) del D.lgs 25.03.17, n. 75";*

MODIFICARE il percorso di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1;

APPROVARE l'elenco del personale in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano e in possesso dei requisiti previsti dal comma 1 dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017, come da allegato "A" alla presente deliberazione;

DARE MANDATO al Segretario Comunale e ai Responsabili di Posizione Organizzativa :

- a. **procedere** alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1;

DARE ATTO:

- dell'avvenuto aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, al fine di continuare le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Palazzo Adriano, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1;

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 08/04/2019 è stata quantificata la capacità assunzionale dell'Ente, prevista per il triennio 2019/2021 e che sullo stesso atto è stato rilasciato il parere favorevole da parte del Revisore Unico dei Conti

DARE ATTO che il contenuto della presente deliberazione e del piano di stabilizzazione che si intende avviare viene portato a conoscenza dei lavoratori.

TRASMETTERE il presente provvedimento alle organizzazioni e rappresentanze sindacali;

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo stante la necessità di provvedere in merito;

DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n. 69.

IL CAPO SETTORE I°



IL SINDACO



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO

Provincia di Palermo

Foglio dei pareri resi ai sensi dell'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30 e ss. mm. ii.

Oggetto: **Atto di indirizzo per la modifica della procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle nuove disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1.**

Per quanto concerne la regolarità amministrativa il sottoscritto esprime parere **favorevole**,

Palazzo Adriano, Li



Il Responsabile del Settore I°

G. B. Parrino

Per quanto concerne la regolarità contabile il sottoscritto esprime parere **favorevole**

Palazzo Adriano, Li

26 GIU 2019



Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario

Dr. Giuseppe Parrino

Per l'impegno della somma di € _____ si attesta, ai sensi dell'art. 55 della legge 142/90, e succ. m. e i. la copertura finanziaria essendo in atto valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate accertate ed uscite impegnate.

Imputazione: Cap. in uscita n. _____, art. _____ - Inp. N. _____ del _____

Li

26 GIU 2019



Il Responsabile del Settore Economico - Finanziario

Dr. Giuseppe Parrino

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di Delibera che precede;

ACQUISITI, ai sensi dell'art. 1 lett.i) della L. R. 48/1991 e dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, i pareri del Responsabile del Settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ;

VISTO il D.L.g. 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta. di deliberazione, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte nella medesima

Con successiva separata votazione unanime e favorevole

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.



COMUNE DI PALAZZO ADRIANO (PA)

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

**ELENCO NOMINATIVO PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AVENTE
TITOLO ALLA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL COMMA 1 DEL D. LGS.VO 75/2017**

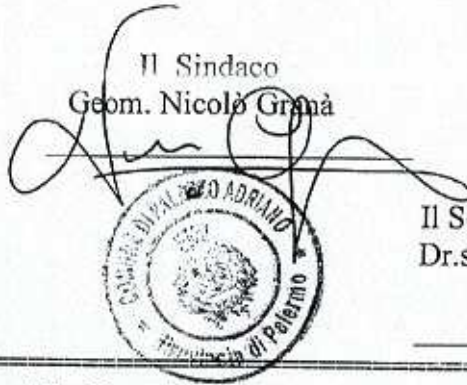
LL.RR. n. 85/95 e 16/2006 -

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	LEGGE D RIFERIMEN DEL PRIM CONTRATT (2)
1	PARRINO	FRANCESCA	09-05-66	D	24	01-04-2002	85/95
2	RIGGIO	GIANFRANCO	02-02-67	M	24	02-04-2002	85/95
3	VACANTE	FRANCESCO	20-04-71	M	24	01-06-2003	85/95
4	ALESSI	ANTONINA	23-06-61	D	24	22-12-2006	16/06
5	GAGLIANO	ROSALBA	05-05-61	D	24	22-12-2006	16/06
6	CONCIALDI	ANGELA M.	26-11-64	D	24	22-12-2006	16/06
7	FERRARA	CARMELA	31-05.67	D	24	22-12-2006	16/06
8	GLAVIANO	ANTONIETTA	04-04-71	D	24	22-12-2006	16/06
9	RAGUSA	LILIANA	06-12-64	D	24	22-12-2006	16/06
10	SABELLA	CARMELINA	16-07-67	D	24	22-12-2006	16/06
11	PECORARO	ROSALBA	24-11-67	D	24	22-12-2006	16/06
12	ALFANO	MATTEO A.	24-12-68	D	24	22-12-2006	16/06
13	FILIPPELLO	CALOGERA	22-01-62	M	24	22-12-2006	16/06
14	FILIPPELLO	GIUSEPPA M.	14-03-64	M	24	22-12-2006	16/06
15	PARRINO	MICHELINA	14-08-66	M	24	22-12-2006	16/06
16	CANZONERI	FABIO	06-02-69	M	24	22-12-2006	16/06
17	SPALLINO	MARIA M.	25-01-72	M	24	22-12-2006	16/06
18	RIGGIO	FRANCESCA	17-03-72	M	24	22-12-2006	16/06
19	CALI'	MARGHERITA	29-10-64	M	24	22-12-2006	16/06
20	INCARDONE	ANNA MARIA	08-06-68	M	24	22-12-2006	16/06

1) indicare il titolo di studio con il quale risulta inserito nelle graduatorie provinciali (O-M-D-L)

2) indicare ai sensi di quale legge è stato stipulato il primo contratto: l.r. 85/95 ovvero l.r. 16/06

Il Sindaco
Geom. Nicolò Gramà



L'Assessore Anziano
Dr. Cuttonaro Pasquale

[Handwritten signature]

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonella Scibetta

[Handwritten signature]

N. ____ Registro di pubblicazione Albo Pretorio
Affissa all'albo pretorio di questo Comune _____ e vi rimarrà per 15 giorni
consecutivi.

Palazzo Adriano, li _____

Il Messo Comunale
Vito Filippello

Il sottoscritto Segretario Comunale di questo Comune;
Visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 26 GIU 2019

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12);

Palazzo Adriano, li 26 GIU 2019.



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonella Scibetta

[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo
Comune dal _____ al _____.

Contro la stessa non furono prodotti reclami od opposizioni.

Palazzo Adriano, li _____

Il Messo Comunale
Vito Filippello

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Antonella Scibetta
